发 Offer 前 10 问

赞比亚用工 · Offer Letter 检查清单（2026）

Offer letter 是要约；候选人签字接受后，通常就对双方产生约束力。发出前，逐项打勾。

- □ 职位、部门、汇报线、工作地点写清楚了吗？
- □ 基本工资不低于适用最低工资吗？家政工看 SI 49/2023，一般工人/商店工人看 SI 48/2023、SI 50/2023。
- □ 基本工资和住房、交通、午餐津贴分开写了吗？毛额算对了吗？
- □ 试用期不超过 3 个月吗？延长条款、24 小时通知、书面转正都写了吗？
- □ 通知期不低于法定标准吗？合同期限与通知期对得上吗？
- □ 外国人的工作许可条件写了吗？许可没批之前不要安排上岗。
- □ 奖金写的是“酌情”还是“保证”？保证的写进合同了吗？
- □ 候选人签字、日期、接受截止日都有吗？公司留副本了吗？
- □ 有英文版吗？用员工听得懂的语言解释了吗？
- □ Offer 和劳动合同条款一致吗？冲突时以哪份为准写了吗？

通知期：法定最低标准

合同期限	最低通知期
不超过 1 个月	24 小时
超过 1 个月、不超过 3 个月	14 天
超过 3 个月	30 天
超过 6 个月	30 天，且终止通知须书面

两个最容易出事的点

• 试用期：最长 3 个月，可延长一次、不超过 3 个月；试用期内终止至少提前 24 小时通知。第 27(4)
条规定，雇主若未在试用期届满前书面确认，员工从届满之日起视为正式确认——HR 要设提醒。
• 工作许可：外国人必须持有效就业许可；offer
写成“以取得并维持许可为条件”，许可被拒、过期或被撤销时，offer/雇佣自动失效。不要先上岗后办证。
• 工资结构：基本工资 + 住房津贴 + 交通津贴 + 午餐津贴 = 毛额；最低工资看基本工资，不要把津贴打包进基本工资。

本清单为一般性实务提示，不构成法律意见。最低工资、社保费率、合同认证和许可要求以赞比亚现行官方文本为准；涉及外籍员工、解雇或大额争议，建议由赞比亚当地执业律师审阅。